



Acesse Facebook: [sintrav valores](#)

SINTRAV

Rua Viamão, 129 - Bairro Calafate - Belo Horizonte - MG - CEP 30411-253
E-mail: sintrav@gmail.com - Site: sintrav.org.br - Tel.: (31) 3646-4608

Outubro / 2014

SINTRAV/MG DEVOLVE AO TRABALHADOR O QUE É DOS TRABALHADORES!

Trabalhadores do Transporte de Valores em Minas tem o maior reajuste de salário do Brasil! Acordo vale desde 1º de Julho 2014.



**Fechamento da CCT por um ano!
1º de Julho 2014 a 30 de Junho 2015.**

**7.80% de reajuste linear nos salários,
(para todos)**

**1.74% De ganho real.
O maior índice da categoria no Brasil!**

**Cai o desconto do Ticket.
Agora é 15%**

**Redução de 5% representa menos descontos
e mais dinheiro no bolso!**

**R\$ 21,00 É o valor
facial do Ticket**

**Ganho real de 16% no ticket representa
o maior ganho de todos os tempos!**

Depois do nosso Sindicato acabar com a jornada reduzida, a folga substitutiva, folga antecipada e a compensação do excesso de horas, O restolho da compensação de horas extras em Minas tem hora e dia para acabar! - 30 de Junho de 2016 23:59.

Confira os salários por função

• Piso do chefe de equipe e motorista	R\$2.484,99
• Ticket - R\$21,00 X 26 inclusive nas férias	R\$ 546,00
• Piso de vigilante cobertura/carro leve.....	R\$2.104,72
• Ticket R\$21,00 X 26 inclusive nas férias.....	R\$ 546,00
• Piso vigilante de base.....	R\$1.957,90
- Ticket dia trabalhado inclusive nas férias	R\$21,00
• Piso tesouraria	R\$1.049,25
• Ticket alimentação R\$21,00 X 22 inclusive nas férias	R\$462,00

FIQUE SÓCIO! O SINTRAV/MG TRABALHA O TRABALHADOR APOIA E O RESULTADO APARECE!



TRABALHADORES DO TRANSPORTE DE VALORES AUMENTAM OS GANHOS E VANTAGENS PELO SEGUNDO FECHAMENTO CONSECUTIVO!

O SINTRAV/MG tem como missão defender os interesses dos trabalhadores do transporte de valores de Minas Gerais, e ninguém pode ficar de fora. Cabe esclarecer, que as negociações é um processo demorado, pois nela, são discutidas exaustivamente uma dezena de cláusulas sociais e econômicas, onde existem muitos interesses e os patrões como sempre querendo retirar direitos.

São realizadas inúmeras reuniões entre as partes (patronal e sindicato), o que demanda tempo, conhecimento, paciência e muita habilidade nas discussões para haver um consenso entre as partes.

Este ano foi um ano atípico para a finalização das negociações da Convenção Coletiva de Trabalho 2014-2015, que se prolongou por mais de 90 dias, com a celebração no último dia 17 de outubro, que sem dúvida foi motivo de comentários e satisfação dos trabalhadores.

Em assembleia, os trabalhadores presentes aprovaram proposta para fechamento da CCT – 2014/2015, e reconheceram os avanços.

Com a proposta aprovada, a categoria sela mais um ano seguido de aumento real nos salários, e comemora a conquista de algumas das bandeiras de luta do SINTRAVMG: Fechamento da Convenção Coletiva de Trabalho por um ano e a data para o término do restolho da compensação de horas. Pela primeira vez na história

do transporte de valores em Minas Gerais, conseguimos redução no desconto do ticket, e o Sindicato manteve todos os benefícios já convencionados em CCT.

Uma vitória da nossa luta! Com a representação do SINTRAV/MG voltamos a crescer e precisamos estar entre os melhores salários do Brasil, os trabalhadores precisam olhar para o futuro sem se esquecerem do passado. Para isto, contamos com o apoio de todos contribuindo com o sindicato, participando das ações, e inclusive sindicalizando. Não vamos permitir o retrocesso, são afirmações do presidente do Sindicato Emanuel Sady.



SINTTRAV/MG GARANTE VARIOS DIREITOS NA CONVENÇÃO ALÉM DA CLT

Companheiros(as):

A Convenção Coletiva negociada pelo Sindicato contempla uma ampla gama de direitos e benefícios.

A Convenção tem força de lei, devendo ser cumprida por todas as empresas do setor. Cabe a todos nós trabalhadores e Sindicato, fiscalizar o seu cumprimento e exigir o respeito aos direitos.



Veja a seguir alguns itens:

Troca de uniforme: (Residual) Sindicato conquista na Justiça o direito dos vigilantes de receber pelo tempo efetivamente gasto na troca de uniforme nas empresas Prosegur, Brink's, Proforte, Rodoban e ações estão previstas em outras empresas.

Café da manhã: É obrigatório em todas as bases fornecer café da manhã com qualidade, antes do início da jornada, entre 05:00hs e 08:00hs da manhã.

Horário de almoço: Deverá ser concedido entre 11:00hs e 15:00hs com duração mínima de uma hora e máxima de duas horas. Devendo o último horário não ultrapassar das 14:00hs, a não concessão de intervalo implicará no pagamento de uma hora extra acrescida de 50% mais o pagamento da hora efetivamente trabalhada.

Sindicato garante jornada digna e impede compensação de horas extras com:

- **Jornada reduzida:** Bateu cartão recebe dia integral, mesmo quando não completar a sua jornada diária.
- **Folga substitutiva:** As empresas não poderão substituir os feriados e dias de folgas trabalhados por outro dia. Trabalhou é hora extra 100% e tem que pagar!

Trabalho noturno: Prestados entre 22:00hs de um dia até às 05:00hs do dia seguinte terá acréscimo de 20% no valor das horas trabalhadas.

Folha de ponto: As empresas ficam obrigadas a fornecer folha de ponto em duas vias, sendo uma para o empregado.

Adiantamento: Mensalmente as empresas concederão o adiantamento de salário até o dia 20 de cada mês no percentual mínimo de 40%.

Aposentadoria: Aos empregados que faltarem doze meses para se aposentarem e que tenham no mínimo dez anos de serviço, terá estabilidade de emprego por um ano desde que comprove documentalmente mediante protocolo junto ao RH da empresa.

Cursos e reciclagens: Fica garantido o pagamento de horas extras quando da realização fora do horário normal de trabalho.

Sindicalização: É Direito do trabalhador, sendo é livre e espontâneo sua vontade de associar ao seu Sindicato e não podendo em hipótese alguma sofrer retaliações ou ameaças por parte de cargo de direção e/ou de quem quer que seja. Ameaça constitui crime contra as relações de trabalho. Trabalhador forte é trabalhador sindicalizado! Fortaleça seu Sindicato e será fortalecido!

Atenção!

O pagamento das diferenças de salários, tickets e benefícios deverão ser pagos em uma única vez no pagamento do mês de outubro que deverá ser efetuado até o quinto dia útil do mês de novembro.

"Quem não luta pelos seus direitos não é digno deles" Rui Barbosa



VEJA COMO FICA SEU SALÁRIO, SEU DIREITO, NOSSA META!

Salário Vigilante Chefe de Equipe e Motorista

	Atual
Salário Normativo	
Risco de Vida	R\$ 1.911,53
Renumeração total	R\$ 573,46
Ticket Alimentação / Refeição *Inclusive nas Férias 21x26	R\$ 2.484,99
Adiantamento de Salário 40%	R\$ 546,00
Salário por Hora	R\$ 994,00
Hora Extra 50%	R\$ 11,30
Hora Extra 100%	R\$ 16,95
Adicional noturno 20% acréscimo	R\$ 22,60
	R\$ 13,56

Sálario Vigilante Cobertura / Carro Leve

	Atual
Salário Normativo	
Risco de Vida	R\$ 1.619,02
Renumeração total	R\$ 485,70
Ticket Alimentação / Refeição *Inclusive nas Férias 21x26	R\$ 2.104,72
Adiantamento de Salário 40%	R\$ 546,00
Salário por Hora	R\$ 841,89
Hora Extra 50%	R\$ 9,57
Hora Extra 100%	R\$ 14,36
Adicional noturno 20% acréscimo	R\$ 19,14
	R\$ 11,48

Salário Vigilante de Base (Escala 12x36)

	Atual
Salário Normativo	
Risco de Vida	R\$ 1.506,08
Renumeração total	R\$ 451,82
Ticket dia Trabalhado 15x21 *Inclusive nas Férias	R\$ 1.957,90
Adiantamento de Salário 40%	R\$ 315,00
Salário por Hora	R\$ 783,16
Hora Extra 50%	R\$ 10,88
Hora Extra 100%	R\$ 16,32
Adicional noturno 20% acréscimo	R\$ 21,76
	R\$ 13,66

Piso Tesouraria

	Atual
Salário Normativo	
Adiantamento de Salário 40%	R\$ 1.049,25
Ticket Alimentação / Refeição *Inclusive nas Férias 21x22	R\$ 419,70
Salário por Hora	R\$ 462,00
Hora Extra 50%	R\$ 4,77
Hora Extra 100%	R\$ 7,16
Adicional noturno 20% acréscimo	R\$ 9,54
	R\$ 5,72

DEMAIS TRABALHADORES AUMENTO LINEAR DE 7,80%

* Os funcionários da tesouraria e administrativo receberão ticket nas férias obedecendo o limite convencionado e mais um ticket de dobra após a 12ª hora trabalhada