



SINTTRAV

Rua Viamão, 129 - Bairro Calafate - Belo Horizonte - MG - CEP 30411-253
E-mail: sintrav@gmail.com - Site: sintrav.org.br - Tel.: (31) 3646-4608
Acesse Facebook: [sintrav valores](https://www.facebook.com/sintravvalores) 22 de Junho/2015

Filiado a



VITÓRIA DA COMISSÃO DE SAÚDE DO SINTTRAV-MG!

Participação do sindicato reduz a menos da metade a proposta inicial de reajuste pretendido pela Unimed

Atuação da comissão de saúde minimiza custos e atende às necessidades dos trabalhadores.



A UNIMED pretendia reajustar o plano de saúde em 54,7% e chegou a ameaçar com rescisão do contrato. Após várias rodadas de negociação, com a participação da comissão de saúde, o SINTTRAV-MG apresentou as dificuldades dos trabalhadores em pagar o plano de saúde, para a mesa de negociação.

A atitude do sindicato forçou a empresa a recuar e apresentar outra proposta, com índice médio de 25,11% de reajuste, que será aplicado no contracheque do quinto dia útil de agosto.

A UNIMED adiantou que não aceitaria índice inferior e que enviaria carta de rescisão do contrato, pois aquela era a proposta final.

A comissão de saúde fez ampla pesquisa de mercado e aferiu que, apenas UNIMED e PROMED oferecem plano familiar, sendo que o do transporte de valores é o único que a UNIMED mantém em Minas Gerais.

Confira os valores reajustados:

PROCEDIMENTO	VALOR REAJUSTADO
Enfermaria Individual	R\$ 57,30
Enfermaria Familiar	R\$ 154,33
Apartamento Individual	R\$ 110,92
Apartamento Familiar	R\$ 271,58
Consulta Simples	R\$ 19,75
Consulta Pa	R\$ 28,00
Exame Simples	R\$ 12,00
Exame Especial	R\$ 28,00
Internação Enfermaria	R\$ Isento
Internação Apartamento	R\$ 160,00

Conseguimos zerar o valor da internação na enfermaria e, na negociação, conquistamos o transporte aeromédico para toda a categoria, com valor de R\$ 0,38 por dependente.

AGORA É MOBILIZAR PARA CONQUISTAR NA CAMPANHA SALARIAL A GRATUIDADE DO PLANO DE SAÚDE!

PLANO DE SAÚDE

TRABALHADOR QUER É DE GRAÇA!

Mesmo com êxito nas negociações, não é de hoje o plano de saúde onera a folha de pagamento de boa parte dos trabalhadores, principalmente daqueles que ganham o piso da categoria e que se perdem na hora de distinguir se o plano é um benefício ou ônus.

Já que toda a classe contribui com o mesmo valor, no plano individual ou familiar, independente do salário, então, quem ganha mais, paga menos!

Como sempre, a vantagem é de quem ganha altos salários e tem privilégios. Para acabar com tanta desigualdade, vamos lutar para ter o plano de saúde de graça!



Os valores reajustados vigoram desde 01/07/15.

Impacto do desconto de acordo com a remuneração



R\$ 700,00.....	22,05 %
R\$ 1.000,00.....	15,43 %
R\$ 2.000,00.....	7,72 %
R\$ 3.000,00.....	5,14 %
R\$ 4.000,00.....	3,86 %
R\$ 5.000,00.....	3,08 %
R\$ 6.000,00.....	2,57 %
R\$ 10.000,00.....	1,54 %

Valor calculado sobre a mensalidade do plano familiar, sem a despesa da co-participação.



Não fique só! Sindicalize-se

“QUEM NÃO LUTA PELOS SEUS DIREITOS
NÃO É DIGNO DELES” RUI BARBOSA